

# ÅRSMELDING

## PPD FOR VESTERÅLEN OG LØDINGEN

### FOR PERIODEN 1.1 – 31.12.2024



**Interkommunal PP-tjeneste i Vesterålen og Lødingen**



## **Innholdsfortegnelse**

### **1 Innledning**

### **2 Presentasjon av tjenesten, mandatet og tjenestens styringssystemer**

2.1 PPD sitt mandat og nasjonale føringer

2.2 Tjenestens styringssystemer

### **3 Økonomi**

3.1 Regnskapsavslutning 2024 med avvik

3.2 Gjennomførte budsjettjusteringer

### **4 Personal**

4.1 Sykefravær 2024

4.2 Etikk og likestilling

4.3 Endringer i personalet 2024

4.4 HMS arbeid og avvik

4.5 Personalets kompetanse

4.6 Felles møtedag og møter med kommunene

### **5 Vårt arbeid og fagutvikling**

5.1 Organisering av tjenesten

5.2 Arbeideidet med barn, ungdom og voksne i vår eierkommuner

5.3 Henvisninger til PPD

5.4 Sakkyndige vurderinger

5.5 Barnehageområdet

5.6 Grunnskoleområdet

5.7 Fagutvikling

### **Oppsummering av 2024**

Oppsummerende statistikk

## 1 Innledning

PPD for Vesterålen og Lødingen er en interkommunal PP-tjeneste for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes. Sortland kommune er vår lokaliseringskommune og samarbeidskommunene har inngått samarbeidsavtale i samsvar med kommunelovens sjette del, § 17-1 om interkommunalt samarbeid jf. § 19-1 om inngåelse av samarbeidsavtale om oppgavefellesskap. «Kommunalt oppgavefellesskap Pedagogisk-Psykologisk Distriktstjeneste for Vesterålen og Lødingen» er oppgavefellesskapets navn, men tjenesten benevnes «PPD for Vesterålen & Lødingen» og tjenesten har eget organisasjonsnummer. Tjenesten er ikke et selvstendig rettssubjekt jf. Samarbeidsavtalens punkt 2. Tidligere var tjenesten organisert etter kommunelovens § 27, som åpnet for interkommunale samarbeid som også inkluderer fylkeskommunene. Det interkommunale PP-samarbeidet i vår region har eksistert siden 1972. Nordland fylkeskommune gikk ut av regionens PP-samarbeid 1.1.2021 etter å vært en del av samarbeidet siden 1977.

PPD har i 2024 vært ledet av et representantskap bestående av eierkommunenes ordførere. Dette er oppgavefellesskapets øverste myndighet, og treffer avgjørelser om drift, organisering og utvikling av tjenesten på overordnet nivå. PPD har også et styre som er valgt av kommunestyrene etter innstilling fra kommunedirektør i eierkommunene, med tillegg av en ansatt-representant. Styrets funksjonstid er 4 år og sammenfallende med kommune- og fylkesvalg perioden.

Arbeidsåret 2024 har vært et spennende og godt arbeidsår og første hele driftsår som kommunalt oppgavefellesskap og levering av tjenester til våre eierkommuner etter denne organiseringsformen. Året har vært preget av at ny opplæringslov tredde i kraft 1. august og erstattet den gamle fra 1998. Tjenesten brukte en del tid på å forberede innføringen og loven innbefatter en tredeling av vårt mandat.

PPD har pr 31.12.2024 12.75 faste årsverk fordelt på 12 faste ansatte. Vi har i løpet av 2024 brukt tre vikarer i ulike kortidsengasjement/sykefravær/permisjoner. Hovedkontoret er på Sortland i Havnegata 1. Her har merkantil avdelingsleder, daglig leder og de som betjener Sortland kommune fast oppmøtested. De øvrige ansatte har mer variert oppmøtested ut fra

hvilken kommune de jobber mest i. Kontoret har en fast, felles møtedag i uka hvor alle de ansatte møter på Sortland. Denne dagen har i 2024 vært onsdag.

## 2 Presentasjon av tjenesten, mandatet og tjenestens styringssystemer

### 2.1 PPD sitt mandat og nasjonale føringer

PPD for Vesterålen og Lødingens oppdrag er å levere PP-tjeneste til våre seks eierkommuner. Tjenestens mandat var frem til 31.7.2024 hjemlet i Opplæringslovens kapittel 5 i den gamle loven. Etter 1.8.2024 er mandatet vårt hjemlet i § 11-13 i den nye loven og mandatet vårt er blitt tredelt. «PPD skal samarbeide med og støtte skolene i det forebyggende arbeidet for å gi et inkluderende opplæringstilbud til elever som kan ha behov for tilrettelegging av opplæringa». Som det fremgår av den nye lovteksten, har PPD fått en tydeligere oppdrag i kommunenes forebyggende arbeid. Ellers er mandatet som før. Mandatet vårt for barnehageområdet er hjemlet i Barnehagelovens kapittel VII.

Ellers bygger vi driften av tjenesten på nasjonale føringer for PP-tjenesten gitt av kunnskapsdepartementet. PPD er opptatt av vår tjeneste skal gjenspeile de nasjonale kvalitetskriteriene for PP-tjenesten:

- PP-tjenesten som en faglig kompetent tjeneste
- PP-tjenesten er tilgjengelig og medvirker til helhet og sammenheng
- PP-tjenesten arbeider forebyggende
- PP-tjenesten bidrar til tidlig innsats

### 2.2 Tjenestens styringssystemer

#### Representantskap for PPD

Nedenfor presenteres representantskapet for PPD:

Andøy:	Kjell-Are Johansen	(Jitse Buitink)
Bø:	Sture Pedersen	(Jenny Tande Fagereng)
Hadsel:	Kjell Børge Freiberg	(Renathe Marie Eriksen)
Sortland:	Grete Ellingsen	(Maroun Abou Zeid)
Øksnes:	Elisabeth Sjørdahl	(Ken Ivan Reinholdtsen)
Lødingen	Hugo Bongard Jacobsen	(Bjørn Harald Moen)

Medlemmene består av eierkommunenens ordførere. Varamedlemmer står nevnt i parentes. I representantskapets første møte 29.11.2023 ble Grete Ellingsen fra Sortland valg til leder og Elisabeth Sørdal fra Øksnes valgt til nestleder. Representantskapet har i 2024 hatt 3 møter og behandlet 18 saker.

### Styret for PPD

Nedenfor presenteres representantene som har sittet i styret for 2023 (med vara i parentes der det er oppnevnt):

Andøy kommune:	Thomas Pareli Seines	(Sveinung Ellingsen)
Bø kommune:	Hans Kristian Pettersen	(Liv Karin Steinsvik)
Hadsel kommune:	Line Jeanette Pedersen	(Line Eggen)
Lødingen kommune:	Yngve Nyheim	(Kjetil Moelv)
Sortland kommune:	Fritz Johnsen	(Svein Roar Jacobsen)
Øksnes kommune:	Remi Vangen	(Cynthia Fagervold)
Ansatte representant:	Hege Tverfjell	(Tine Olsen)

Styreleder: Thomas Pareli Seines, Andøy kommune.

Nestleder: Line Jeanette Pedersen, Hadsel kommune

Styremedlemmenes vara står oppført i parentes. Styret har i 2024 hatt 5 styremøter, og behandlet 41 saker. Styremøtene har blitt avholdt fysisk i PPD sine lokaler. Dette styret overtok formelt sett i januar 2024. Det gamle styret fungerte ut kalenderåret 2023. Styreleder og styrets nestleder ble formelt valgt på møte i representantskapet 3. januar 2024.

### Daglig ledelse av PPD

Daglig leder ved PPD har det overordnede ansvar for daglig drift og for at tjenestens arbeidsoppgaver utføres i overensstemmelse med de til enhver tid gjeldende bestemmelser. Det vises for øvrig til samarbeidsavtalen for utfyllende oversikt for daglig leder sine ansvarsoppgaver. Kontoret har også en Merkantil avdeling som består av avdelingsleder i 1/1 stilling. Oppgavene som naturlig ligger under merkantil avdeling i PP-tjenesten er kontordrift (herunder kundemottak, arkiv etc), delansvar for regnskap og budsjett, Oppfølging av HK data og andre tekniske systemer som tjenesten har. For nærmere beskrivelser av merkantil avdeling, så vises det til pkt. 3.5 Merkantil avdeling.

Ledelsen har i 2024 bestått av:

Kent Nyheim, Daglig leder

Bent Risjord, Merkantil avdelingsleder

### **Fagpersonalet**

Ved PPD for Vesterålen & Lødingen er det krav om kompetanse innenfor spesialpedagogikk/ pedagogikk på hovedfags-, embetsfags- og mastergradsnivå og det har alle ansatte som er i faste stillinger. De fleste har i tillegg profesjonsutdanning i form av lærerutdanning eller barnehage- lærerutdanning. Rådgiverne har også tekstkompetanse, rådgivnings- og veilednings kompetanse som er helt nødvendig for å utføre arbeidsoppgavene i tjenesten. Den sist nevnte kompetansen er stort sett ervervet gjennom sertifisering, erfaring fra arbeid i tjenesten og videreutdanning på ulike områder (spesialisering). Ved PPD er det mange rådgivere som har jobbet lenge i tjenesten noe som er et svært viktig bidrag til tjenestens totale kompetanse. Selv om PPD ikke har autorisert psykolog i tjenesten akkurat nå, har en av våre rådgivere utdanning på mastergradsnivå i psykologi. Dessuten har mange av rådgiverne våre utviklet god psykologisk kompetanse gjennom arbeid i tjenesten over år. Det jobbes aktivt fra vår side opp mot våre eiere for å få tilsatt en rådgiver med Logopedi i fagkretsen og en autorisert psykolog i tjenesten.

Det finnes ikke noe eksakte krav til fagkompetanse for ansatte i PP-tjenesten. Tjenesten selv har over lengre tid ønsket sentralgitte kompetansekrav til ansatte i PPT og en bemanningsnorm. Dette er man ikke blitt møtt på. Rapporten fra Nordlandsforskning om bemanning i PP-tjenesten (NF-rapport nr. 12/2022) viser at de PP-tjenestene som inngikk i studien jevnt over er bemannet med velkvalifisert personell.

### **Faste årsverk, Bruk av midlertidige stillinger og vikarer**

I arbeidsåret 2024 har vi hatt 12,75 faste årsverk fordelt på 12 faste ansatte. I dette ligger 10.75 faste fagstillinger, 1 stilling til daglig leder og 1 stilling til Merkantil avd. leder.

I 2024 har vi hatt ei midlertidig stilling som prosessveileder. Denne stillingen har vært i virke siden 1.8.2023 og er planlagt frem til 31.7.2025. Stillingen ble det første driftsåret finansiert av midler gjennom Kompetanseløftet med påskjøtt fra våre eiere. Fra 1.8.2024 ble stillingen gjort fast av styret for PPD og planlagt finansiert av fondsmidler resten av 2024 og så over på

drift fra 1.1.2025. Stillingen er for tiden besatt av Hege Christine Hovland, og hun har kontrakt med oss frem til 31.7.2025.

Vi har i løpet av 2024 også hatt en minoritetsspråklig stilling i tjenesten. Denne er finansiert av våre eiere etter en nøkkel med Sortland 50 %, Hadsel 20 %, Andøy 10 %, Lødingen 10 % og Øksnes 10 %. Stillingen er bestemt å dirke frem til 30.9.2025 og det er Trine Eide Knutsen som er tilsatt i den.

PPD har i løpet av 2024 brukt tre vikarer i ulike kortidsengasjement og vikaroppdrag. Dette har vært Inger Johanne Grønli i 50 % og Ingjerd Iversen i 30 % hele 2024. Vi har også brukt Dag Erik Hovlund for å dekke opp sykefravær i 2024. Dette i et omfang av ca 30 %.

### 3 Økonomi

PPD for Vesterålen og Lødingen får bistand fra økonomiavdelingen i Sortland kommune for å føre vårt årsregnskap. Regnskapet for 2024 er delt inn i 3 ansvarsområder, PPD drift, Nord-nettverket og prosesseveileder. PPD Drift viser kostnader og inntekter som følge av den tjenesteproduksjon som finner sted i våre 6 eierkommuner og er den største ansvarsområde. Ansvarsområde Nord-nettverket ble opprettet i 2022 og videreført i 2023 og 2024. Dette er finansiert av tilførte midler fra Statsforvalteren i Nordland og tilskuddene er gitt til kompetanseutvikling i PP-nettverket i områdene Ofoten, Lofoten og Vesterålen (Nordre Nordland). Ansvarsområde prosessveileder ble opprettet i 2023 og finansiert på bakgrunn av søknad om midler fra Statsforvalter i Nordland. Området ble videreført i 2024 og ubrukte midler i 2023 ble overført til bundet fond for videre bruk til stillingen i 2024. Overforbruk i stillingen frem til 31.7.24 er vedtatt dekt av eierkommune. Drift av stillingen fra 1.8.24 har styret vedtatt driftes av fondsmidler.

I Samarbeidsavtalens punkt 6 står det at de årlige utgiftene ved administrasjonen, samt utgiftene ved representantskapets møtevirksomhet dekkes av deltakerkommunene. 10% av de totale kostnadene fordeles likt mellom deltakerkommunene. Øvrige kostnader fordeles mellom deltakerkommunene etter en økonomisk fordelingsnøkkel basert på elevtall og tall på førskolekull det foregående budsjettår.

### 3.1 Regnskapsavslutning 2024 med avvik

Regnskapsavslutning for 2023

Årsregnskap for 2023 ble lagt frem for styret i PPD på styremøte 19.4.2024 og endelig vedtatt av representantskapet 22.5.2024.

Regnskapsavslutning for 2024

Årsregnskap for 2024 legges frem for styret på styremøte 28.2 2024 og for representantskapet 20.3.2025 for godkjenning. Nedenfor kommer en kort oppsummering av hovedpunktene i regnskapet for 2024:

Totalt merforbruk i 2024, kr 1 523 718,- fordelt på tre ansvarsområder:

1. Merforbruk ansvar 32000 PPD Drift på kr. 391 233 foreslås dekket av disposisjonsfond. Avvik grunnet høyere lønnskostnader, pensjonskostnader og konsulentkostnader.
2. Merforbruk ansvar 33000 Nordnettverket på kr 12 030 foreslås dekket av bundne fond. Avvik som følge av at det ikke har blitt utarbeidet budsjett for ansvar 33000.
3. Merforbruk ansvar 33010 Prosessveileder på kr 1 120 451 foreslås dekket av bundne fond med kr 508 579, og disposisjonsfond kr 611 872. Avvik som følge av at det ikke har blitt utarbeidet budsjett for ansvar 33010.
4. Investeringer får et udekket merforbruk på kr 63 166 som dekkes inn neste år.

I henhold til regelverket blir revisjonsberetning skrevet etter at styret har vedtatt regnskapet.

### 3.2 Gjennomførte budsjettreguleringer

Vi har gjennomført ei budsjettregulering og den ble foretatt i styremøte 22. november 2024.



## 4 Personal

### 4.1 Sykefravær

Sykefraværet vårt i 2024 har vært lavt. Vi har bre grønne grafer i NAV sitt system. Legemeldt sykefravær fra 17 dag for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2024 er på 4,4 %. Til sammenligning er sykefraværet for vår bransje 5.8 %. Av dette fraværet er 0.4 % legemeldt korttidsfravær (1. – 16. dag) og 4 % legemeldt langtidsfravær fra 17. dag. Når det gjelder bruk av gradert sykemelding er den på 56,3 % som er litt høyere enn det som er vanlig i vår bransje (46 %).

Tabell 1: Tabellen nedenfor viser vårt legemeldte sykefravær kvartalsvis for 2023:

Kvartal 2023	Prosent
1	5,4
2	5,1
3	3,5
4	3,6

### 4.2 Etikk og Likestilling

PPD er opptatt av å ha en høy faglig og etisk standard i tjenesteutøvelsen. Vi jobber med krevende saker og det er viktig at saksbehandlingen er både faglig og etisk god. PPD har i 2024 hatt følgende tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard:

- I tjenestens arbeid er det hele veien fokus på å følge høy etisk standard i alle ledd.
- Utøvelsen av høy etisk standard tas opp på oppstartsamlinger som avvikles ved skolestart hvert år.
- PPD har også dette som tema på tjenestens ukentlige felles dag, hvor alle rådgiverne er samlet på Sortland.

Den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling:

- I gjennomsnitt gjennom 2024 har PPD hatt 17 % mannlige ansatte og 83 % kvinnelige ansatte.

Tabell 2: Tabellen nedenfor viser kjønnsfordelingen:

Stilling	Still. i %	Kjønn	
Daglig leder	100	M	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	50	K	Vikar
Ped.-psyk. rådgiver	50	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	50	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	50	M	Vikar
Spesialpedagog	50	K	Vikar
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Fast
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Fast
Prosessveileder	100	K	Midlr
Ped.-psyk. rådgiver	100	K	Midlr
Merkantil leder	100	M	Fast
Sum	1450		

Hva kommunen eller fylkeskommunene gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26:

- Det skal være like muligheter for alle, uansett kjønn, for ansettelse i PP-tjenesten.
- Alle arbeidstakere skal ha like rettigheter i arbeidet, for eksempel med tanke på faglig utvikling, uavhengig av kjønn.
- Alle stillingstitler som brukes er kjønnsnøytrale.

#### 4.3 Endringer i personalet

Det har gjennom året 2024 vært noen endringer i personalet. To ped-psyk rådgivere valgte å avslutte sine arbeidsforhold i PPD.

Ny ped.-psyk. rådgiver ble tilsatt i midlertidig stilling fra 15.12.2023 til 15.12.2024. Fram til 31.7.2024 var finansieringen av denne stillingen 67 % fra PPD og resten via OU-midler fra Sortland kommune. Dette skyldes at rådgiveren var i et etterutdanningsløp ved tilsettingstidspunktet. Utdanningen ble avsluttet i juni 2024. Stillingen ble økt til 100 % og gjort om til fast stilling i oktober av PPDs arbeidsutvalg.

Våren 2024 utlyste PPD to faste stillinger med tiltredelse fra 1.8.2024. Det kom inn 13 søknader og arbeidsutvalget i PPD tilsatte to ped-psyk rådgivere med tiltredelse 1.8.2024 og 15.9.2024.

I arbeidsåret 2024 har tjenesten hatt flere vikarer i drift. Det har vært to stk ped-psyk rådgivere gjennom hele året, og én spesialpedagog, også det gjennom hele 2024.

Årsaker til bruk av midlertidige stillinger i tjenesten i 2024 har hatt sammenheng med permisjoner og sykemeldinger i personalet, og en intensjon om å kunne gjøre tidligere oppstart i nye klientsaker.

#### 4.4 HMS arbeid og avvik

Vi har avtale med UNIVI som er vår bedriftshelsetjeneste. Vi har en samarbeidsplan for Univi sin bistand til vår tjeneste. Den er planlagt revidert på nyåret i 2025 sammen med dem. Vi har i 2024 hatt gjennomgang av brannvarslingsrutiner med husets vaktmester og våre ansatte. Det er også merket opp på nytt brannvern regler og hvor nærmeste hjertestarter er ved etasjens hovedinngang. Det er avholdt en varslet brannøvelse og det har vært øvd på evakuering ut på avtalt oppsamlingsplass.

Den 6. november ble det avholdt førstehjelpskurs for alle ansatte. Kurset var er HLR-kurs med praktiske øvelser. Kurset inneholdt også gjennomgang av bruk av hjertestarter. Kurset var i regi av UNIVI bedriftshelsetjeneste.

HMS avvik: Vi har fått meldt inn 2 avvik. Det ene avviket har vært knyttet til manglende lås på cellekontorene i Havnegata 1. Avviket er lukket i samarbeid med utleier og vaktmestertjenesten. Det andre avviket har vært knyttet til midlertidig lagring av klientarkiv. Dette er nå flyttet inn på eget låsbart rom som bare leder og merkantil avdelingsleder har tilgang til. Tjenesten mangler digitalt meldesystem og det er igangsatt arbeid mot HR avdelingen hos vår lokaliseringskommune for å undersøke mulighetene for å bruke Compilo i fremtiden. Pr i dag meldes avvik direkte til daglig leder.

#### 4.5 Personalets kompetanse

Alle ansatte hos oss har god PP-faglig kompetanse og god erfaring opparbeidet gjennom arbeidet i tjenesten. Med PP-faglig kompetanse mener vi den spesifikke kompetansen ansatte må ha for å beherske en profesjon i møte med komplekse krav og utfordringer. Rådgiverne har gode kvalifikasjoner for å kunne utrede lærevansker, både spesifikke og generelle. Veilede foreldre, skole- og barnehagepersonell på tiltak, spesielt når det gjelder lavfrekvente vansker. Kunne gi støttesamtaler med barn og unge i vanskelige livssituasjoner og som strever faglig, sosialt eller emosjonelt. Videre å arbeide systemisk og individuelt om hverandre, samt tilby faglige tjenester og støtte til mange ulike enheter med ulike behov. I den PP-faglige kompetansen ligger også sakkyndighetsrollen som består av å gjøre vurderinger i forhold til barns rettigheter knyttet til spesialpedagogisk hjelp og rett til individuelt tilrettelagt opplæring.

En PP-faglig kompetanse oppnås i samarbeid med kolleger i vårt fagmiljø, gjennom intern veiledning, sertifiseringer og kurs, samt erfaring med PP-faglig arbeid over tid. Hos oss er fagmiljøet til dels tverrfaglig sammensatt, men alle PP-rådgiverne jobber med alle typer saker og utarbeider sakkyndige vurderinger. Rådgiverne må ha en bredde i kompetansen for å kunne avdekke, utrede og veilede i forhold til komplekse og sammensatte vansker. Det kan være språk- og kommunikasjonsvansker, psykisk utviklingshemming, nevroutviklingsforstyrrelser, psykiske vansker som blant annet angst, traumer, skolevegring, veilede knyttet til læringsmiljøproblematikk, konflikter mellom skole-hjem, alvorlig høyt skolefravær og mobbing.

#### 4.6 Felles møtedag og møter med kommunene

I tjenestens årshjul ligger det inne faste møtepunkter for fellesmøte, personalmøter, medbestemmelse og klubbmøter for personalet. Fast felles møtedag har i 2024 vært onsdag. Da møtes alle rådgiverne på Sortland og det gjennomføres møter etter fastlagt møteplan. I fellesmøte som er hver onsdag er det faste ting som inntak, Leders halvtime og fagspesifikke temaer. Hver mandag morgen sender daglig leder ut en «velkommen til ny arbeidsuke» mail til alle ansatte med informasjon om ting som skjer og hva som er på agendaen på fellesdagen.

Nytt i 2024 har vært kommunevise møter både internt og eksternt. De interne kommunevise møtene gjennomføres mellom daglig leder og rådgiverne i kommunene. Målet har vært knyttet til saksbehandling og bedre kontroll over aktive saker og ventelistene. De eksterne møtene med kommunene har vært gjennomført av Daglig leder og prosessveileder fra PPD og

lederne i oppvekstetatene i kommunene. Ledelsen synes effekten av disse møtene har vært positiv. Dette gjelder både de eksterne og de interne. Internt har dette gitt oss bedre kontroll på saksbehandling, antall aktive saker og saker på venteliste. Eksternt et godt møtepunkt med kommunene hvor det kan tas opp aktuelle driftsmessige forhold som antall aktive saker, antall nye henvisninger og antall saker på venteliste. I disse møtene kan kommune også ta opp ting de mener er viktige for samarbeidet med oss. PPD har sånn sett kommet tettere på kommunene gjennom disse møtene.

## 5 Vårt arbeid og fagutvikling

PPD har i 2024 levert PP-tjenester til våre eierkommuner fordelt på 75 enheter (44 barnehager, 25 grunnskoler og 6 voksenopplæringer). Tjenesten leverer tjenester både på individ og systemnivå til kommunene og enhetene. I tjenesteleveransen innbefatter det også ressurser brukt til Merkantil oppfølging og deltakelse i skoleledernetverk, oppvekstforum etc. Tjenesten har i 2024 også deltatt i arbeidet med kompetansehevingsordningene og kontorets leder sitter i Fagutvalg grunnskole, arbeidsgruppa for langsiktig plan, Faglig råd for PPT og i ledernetverkene for PPT i Nordland fylke (PP-ledernetverket og Nordnetverket). Prosessveileder har deltatt fast i oppvekstforum, styrernetverk, AUB og AUS møter. Nedenfor beskrives vårt arbeid knyttet til mandatet nærmere:

### Arbeidet med grunnskolen

Vårt arbeid knyttet til grunnskoleopplæring og voksne med rett til spesialundervisning (individuell tilrettelagt opplæring fra 1.8.2024) framgår av opplæringsloven og er beskrevet i kapittel 5 i gammel lov og kapittel 11 i den nye loven (virkning fra 1.8.2024). Her finnes mandatet til PP-tjenesten grundig beskrevet. I tillegg har Udir utarbeidet veileder knyttet til spesialpedagogisk saksgang som finns både til ny og gammel lov.

### Nytt i den nye loven

Det gamle spesialundervisningsbegrepet som var lovhjemlet i § 5-1 i gammel lov er erstattet med ei tredeling i den nye loven. § 11-4 Rett til personlig assistanse, § 11-5 Fysisk tilrettelegging og tekniske hjelpemiddel og § 11-6 Individuell tilrettelagt opplæring.

### Spesialundervisning for voksne

Voksne som har rett til grunnskoleopplæring (§ 4A-1 Rett til grunnskoleopplæring for voksne i gammel lov), kan også ha rett til å få spesialundervisning. Dette er også videreført i den nye loven og finnes i § 18-2 Rett til førebuedende (forberedende) opplæring for voksne, § 19-1 Innhold, vurdering og dokumentasjon i opplæringa for voksne og § 19.2 Organiseringa av opplæringa vor voksne.

Det er to forskjellige former for spesialundervisning for voksne i grunnskoleopplæringa. Den ene typen spesialundervisning kan voksne få dersom de ikke har tilstrekkelig utbytte av opplæringen, og voksenopplæringen ikke kan tilpasse opplæringen godt nok for dem. Den

andre typen spesialundervisning kan voksne få hvis de trenger å utvikle eller vedlikeholde grunnleggende ferdigheter. Det kan være aktuelt dersom, den voksne etter å ha fullført videregående opplæring, fortsatt trenger opplæring, eller har fått en skade eller sykdom og trenger hjelp for å fungere i det daglige. For begge typene må kommunen og PP-tjenesten vurdere og gi råd om hva den voksne trenger, og kommunen må fatte et enkeltvedtak.

### Arbeidet med barnehagen

Vårt arbeid på barnehageområdet reguleres av kapittel VII spesialpedagogisk hjelp i barnehageloven av 2016. I § 31 fremgår retten til spesialpedagogisk hjelp på barnehageområdet og i § 34 hvordan PP-tjenesten skal utarbeide sakkyndig vurdering når det er aktuelt. Mandatet til PP-tjenesten fremgår av § 33 i barnehageloven.

PP-tjenestens lovpålagte funksjon styrer mye av det arbeidet som vår PP-tjeneste gjør. Det samme gjør de nasjonale kvalitetskriteriene for tjenesten. I tillegg har tjenesten i 2024 jobbet med å utarbeide ny virksomhetsplan for tjenesten. Denne planen skal være tjenestens rettesnor for arbeidet fremover og bygge på lovverk, nasjonale føringer og kriterier og våre eieres behov. Planen ferdigstilles våren 2025. PPD har tidligere hatt en handlingsplan som var gjeldene for perioden 2016-2019 som har lagt føringer for PPD.

### Samarbeidsavtale for tjenesten

PPD har i 2024 hatt sitt første hele driftsår med den nye samarbeidsavtalen. Det er mye nytt for alle å sette seg inn i og ikke minst er det å drifte tjenesten som et kommunalt oppgavefelleskap viser seg å være arbeidskrevende. Vi har nå to styringssystemer og sånn sett dobbelt så mye saksforberedelser enn tidligere. Det er også krevende å få til et godt budsjettarbeid i alle eierkommuner siden noen av kommunene har politiske valgte representanter i styret.

## 5.1 Organisering av tjenesten

### Finansiering

PPD finansieres gjennom tilskudd fra våre eierkommuner som pr i dag er kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes. Størrelsen på vårt tilskudd fra våre eiere fastsettes gjennom vedtak i kommunestyrene. Det som blant annet danner bakgrunnen for tildeling av ressursene til oss er barnetallene i kommunene.

Besøksadresse:  
Havnegata 1, 8400 Sortland  
Telefon 76113220

Postadresse:  
PB 97, 8401 Sortland  
E-post: post@ppdvl.no

Hjemmeside:  
www.ppdvl.no  
Org nr: 974 794 047

### Kontaktpersonordning

Når vi har våre tildelinger på plass, utarbeider vi et Arbeidsoppsett med oversikt over fordeling av tjenester til kommunene. Vi har fortsatt organisert våre tjenester med en ordning med kontaktperson i hver kommune som har ansvar for å følge opp skolene og barnehagene i kommunene.

### Tilstedeværelse ute i deltakerkommunene

Kontoret har i arbeidsåret 2024 hatt en ambisjon om å være mer ute på enhetene. Dette for å være tettere på og mer tilgjengelig for våre brukere. For å ivareta mer tid til tverrfaglighet og mer tid til kollegialt samarbeid, tid til skriftliggjøring (journalføring, sakkyndighetsarbeid og rapportskriving m.m.) har kontoret hatt onsdager som felles møtedag på Sortland. Denne dagen brukes til personalmøter, fagmøter, inntak, drøftinger og samarbeid mellom de fagansatte.

### Fordeling mellom deltakerkommunene

Kontorets fagpersoner har vært fordelt kommunevis etter hvor mye den enkelte kommune har betalt inn til samarbeidet. Kontoret har en person i en hel stilling på merkantilt område og en hel stilling til daglig ledelse av tjenesten. Leder stillingen inngår i kontorets fagstillinger.

Kontoret har levert 3,70 stillinger til Sortland kommune, 2,70 stilling til Hadsel kommune, 1,40 stilling til Øksnes kommune, 1,40 stilling til Andøy kommune, 0,80 stilling til Bø kommune og 0,70 stilling til Lødingen kommune. Totalt 10,75 fagstilling.

Kontoret har i arbeidsåret 2024 hatt to tjenestebiler til disposisjon. Tjenestebilene har vært stasjonert på Sortland og fagpersonene booker biler via felles kalender i Outlook. Vi har leieavtale med Sortland Auto og vi har en elektrisk bil (VW ID4) og en bensindrevet bil (VW T-ROC). Det er tilgjengelig lader på parkeringsplassen vår og vi har tilgang via en ladebrikke. Bø og Andøy sin logoped som har kontorsted på PPD har også leiebil levert fra Sortland Auto.



## 5.2 Arbeidet med barn, ungdom og voksne i våre deltakerkommuner

### Arbeidsåret 2024

Arbeidsåret 2024 har vært et spennende arbeidsår for PPD med første hele år med ny samarbeidsavtale for tjenesten og nye personer inn i våre styringssystemer. Tjenesten har også nå full bemanning og alle faste stillinger er besatt med fast ansatte. 1. august ble den nye opplæringsloven innført og etter mye forberedelser var det godt for tjenesten å komme i gang med å arbeide etter den nye loven.

Mens arbeidsårene 2021 og 2022 var preget av restriksjoner knyttet til Covid-pandemien, var 2023 preget av etablering av ny kommune inn i tjenesten. Arbeidsåret 2024 var et år preget av mer normaldrift for oss. Det har vært krevende arbeidsår i den forstand at kommunene ber om mange tjenester fra oss. Året har vært preget av mye arbeid i våre aktive saker og mange nye henvisninger. Vi har fortsatt ventelister i tjenesten og det har i 2024 vært et mål og få kontroll på denne og arbeide ventetiden ned. Det har vært brukt en del vikarressurs til dette, men etter hvert som man arbeider seg ned i saker på vent, så kommer det nye saker til tjenesten og dermed vil det ta tid å få ned ventelisten.

### Kapasitetsutfordringer i tjenesten

Tjenestens ansatte har jobbet godt og etter beste evne forsøkt å holde venting på tjenester på et så lavt nivå som mulig hele arbeidsåret. Den ekstra innsatsen er krevende å stå i over tid og det medfører ekstra slitasje på de ansatte. Det er ei utfordring for tjenesten at det er betydelig mer arbeidsoppgaver enn det tjenesten er dimensjonert for å handtere. Dette er en tendens som ikke er spesiell for vår region, men som er gjeldende for hele landet. Nordlandsforskning sin rapport om «Bemanning i PP-tjenesten: Tilstrekkelig for å oppfylle tjenestens mandat» (NF rapport nr. 12/2022) bekrefter i stor grad denne tendensen.

### En tjeneste som blir brukt

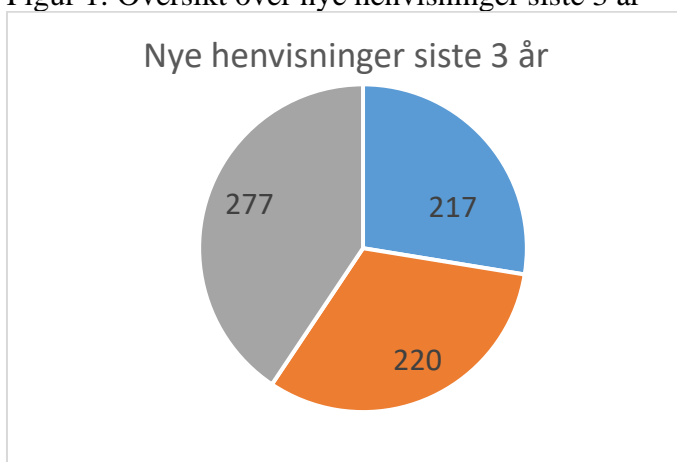
Alle ansatte i tjenesten har i 2024 lagt ned en stor arbeidsinnsats og stått i mange krevende arbeidsoppdrag. I tillegg har arbeidsoppgavene vært mange flere enn vi har hender til å ta unna. Dette tror vi fortsatt er en kombinasjon av ettervirkninger etter global pandemi og at flere barn, ungdom og voksne ikke har godt nok utbytte av det ordinære opplæringstilbudet i våre kommuner. Situasjonen med ventelister er ei stor utfordring for de ansatte i tjenesten og

dette er ei utfordring som har høy prioritet å løse sammen med våre eiere. Det er vårt hovedinntrykk at PPD for Vesterålen og Lødingen er en PP-tjeneste som våre brukere benytter og vi opplever stor etterspørsel etter våre tjenester.

### 5.3 Henvisninger til PPD

Når det gjelder nye henvisninger, så var det i 2024 en nedgang sammenlignet med 2023, men noenlunde likt med 2022. Sektordiagrammet nedenfor viser utviklingen de siste tre år i nye henvisninger til PPD:

Figur 1: Oversikt over nye henvisninger siste 3 år



2024: 220 (oransje), 2023: 277 (grått), 2022: 217 (blått)

Som vi ser av diagrammet, så mottok PPD 220 nye henvisninger i 2024 mot 277 i 2023. I 2022 mottok vi 217 nye henvisninger. Dette er en nedgang på 57 nye saker sammenlignet med 2023. Mye av nedgangen skyldes at vi startet opp med tjenester i Andøy kommune og vi startet å registrere saker der 6. februar 2023 og sakene ble registrert som nye saker. Som vi ser, er antall saker i 2024 mer lik det vi hadde i 2022.

Det er fortsatt vår ambisjon at det ikke skal gå mer enn tre måneder fra en sak kommer inn til vi er i gang. I 2022 og 2023 hadde vi en ventetid fra 9 til 12 måneder før vi fikk startet opp i nye saker. I 2024 har vi greid å redusere ventetiden til rundt 6 måneder ved utgangen av 2024. Det har vært satt inn en del vikarressurs for å bøte på lang ventetid, og det har resultert i noe nedgang i ventetid. Årsaken til at ventetiden ikke går ned mer er en kombinasjon av etterslep, nye saker og mye aktivitet i aktive saker. Det har også i 2024 vært svært mye aktivitet i aktive saker som også påvirker kapasitet i tjenesten. Det er fortsatt slik at hastesaker

prioriteres. Vi har inntak av nye saker hver uke. De nye sakene gjennomgås av inntaksteam før de fordeles på de ulike kontaktpersonene. Det sendes ut brev til henviser med informasjon når man kan forvente oppstart i saken.

I 2024 har vi hatt 71 nye saker på barnehageområdet som er en økning på 7 fra 2023. Vi har hatt 141 nye saker på grunnskoleområdet som er en nedgang på 69 fra 2023. På området voksne har vi hatt 8 nye saker noe som er en økning på 5 fra 2023. Totalt har vi i 2024 hatt en nedgang på nye henvisninger på 57 stk sammenlignet med 2023. Det viser en synkende tendens som er mer lik tallene vi hadde i 2022. Fortsatt høye tall i antall nye saker og økt aktivitet i de aktive sakene til tjenesten er bekymringsfull fordi den binder opp mye av tjenestens samlede ressurser til arbeid på individnivå.

### **Kommunevis fordeling nye saker**

I Andøy kommune har vi registrert 34 nye saker som fordeler seg på 7 på barnehage, 24 på grunnskole og 3 på voksne. Dette er en betydelig nedgang fra 2023.

I Bø kommune var det totalt 18 nye henvisninger mot 16 i 2023. Av disse er 7 (4 i 2023) på barnehageområdet og 11 (12 i 2023) i grunnskolen. Det var ingen nye henvisninger på voksne som var det samme i 2023. Tendensen i Bø er litt økende sammenlignet med 2023.

I Hadsel var det totalt 55 nye saker mot 35 i 2023. Disse fordeler seg på 26 (12 i 2023) på barnehageområdet, 28 (23 i 2023) på grunnskoleområdet og 1 (0 i 2023) på voksne. Tendensen i Hadsel er økende sammenlignet med 2023.

I Lødingen var det totalt 20 nye saker mot 13 i 2023. Disse fordeler seg på 4 (3 i 2023) på barnehageområdet, 15 (9 i 2023) på grunnskoleområdet og 1 på voksne (1 i 2023). Tendensen i Lødingen er økende sammenlignet med 2023.

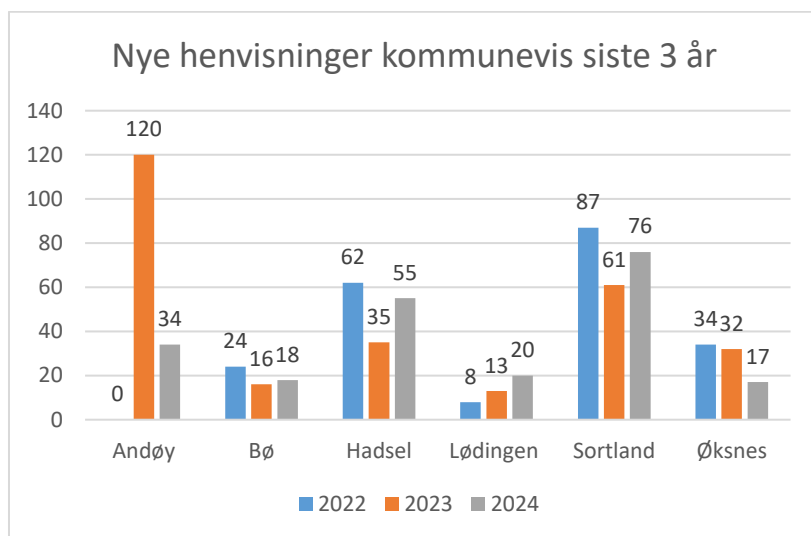
I Sortland var det totalt 76 nye saker mot 61 i 2023. Disse fordeler seg på 21 (15 i 2023) på barnehageområdet, 53 (44 i 2023) på grunnskoleområdet og 2 (2 i 2023) på voksne. Tendensen i Sortland er noe stigende sammenlignet med 2023.

I Øksnes var det totalt 17 nye saker mot 32 i 2023. Disse fordeler seg på 6 (9 i 2023) på barnehageområdet, 10 (23 i 2023) på grunnskoleområdet og 1 på voksne (0 i 2023).

Tendensen i Øksnes er synkende, og da spesielt på grunnskoleområdet.

Vi har for 2024 registrert 1 system henvisning (mot 4 i 2023 og 2 i 2022) fra kommunene og den er knyttet til grunnskoleområdet.

Figur 2: Oversikt over nye henvisninger kommunevis de siste tre år:



### Aktive saker

Totalt har det i 2024 vært 1 112 klienter med aktiv sak hos oss, mot 1 165 klienter i 2023 og 1 014 klienter i 2022. Det har vært jobbet med å få avsluttet aktive saker som det ikke er aktivitet i, samt at vi er blitt noe strengere på kriteriene for å ha en aktiv sak hos oss. Dette er hovedårsaken til at tendensen er noe færre saker. PPD er i dialog med våre eierkommuner for å finne ytterligere tiltak som gjør at vi kan få ned antall aktive saker. Målet må i første omgang å komme ned mot 2022 nivå.

Tallene for 2024 viser samme tendens som i 2023, nemlig at gutter i større grad enn jentene har saker hos oss. Denne tendensen er ikke særegent for vår region, men en tendens man også ser på landsbasis. Ikke alle av våre aktive saker er like aktive, og arbeidsmengden i hver sak har stor variasjon. PPD har i 2024 opplevd en økning i aktivitet i mange av våre aktive saker, og disse kjennetegnes av stor kompleksitet.

Når det gjelder henvisningene til oss, så fortsetter tendensen vi så i 2023 i 2024 i forhold til at de er bedre dokumentert. Fortsatt får PPD inn henvisninger som er mangelfulle. Det som ofte

mangler er oversikt over hva som er gjort og hvilke tiltak/ tilpasninger som har vært prøvd. Det er også overraskende mange henvisninger som mangler formelle ting som underskrifter, samtykke etc. Disse er returnert til melder med informasjon om hva som mangler. Disse må så sendes PPD på nytt.

Nedenfor presenterer vi en tabell med oversikt over henvisningsårsak til PPD for 2024. Tallene er hentet fra vår inntaksprotokoll og klientdatasystemet HK-oppvekst. Som vi så av kakediagrammet ovenfor var det totale henvisningstallet for 2024 220. Av tabellen nedenfor leser vi at antall henvisningsårsaker er 517. Årsaken til at det tallet er så mye høyere enn antall henviste, er at i de fleste henvisninger er det oppgitt flere henvisningsårsaker. Vi har ikke ført egen statistikk over hvor mange av våre henviste som har minoritets-språklig bakgrunn så disse er beregnet inn i det totale antallet.

Som vi ser av figur 3, så er det konsentrasjonsvansker som er den hyppigste henvisningsårsaken. Deretter kommer utfordringer med lese- og skrivevansker og med atferd/samspill/psykososial funksjon. Språk – artikulasjon og språk – begrep er to kategorier som er hyppig oppgitt som henvisningsgrunn til oss. I disse kategoriene ligger også de minoritetsspråklige registrert. Kategorien matematikkvansker ligger jevnt stabilt, med noe oppgang sammenlignet med 2023. Når det gjelder fremskutt/utsatt skolestart har vi hatt 1 sak i 2024. Den gjaldt utsatt skolestart. I kategorien problemer i samspill og lek (barnehageområdet) er den meldt i 38 saker mot 26 i 2023. Vi har også registrert mange saker under annet (58). Dette er saker som ikke passer inn i kategoriene på henvisningsskjemaet og eksempler på årsaker i slike saker er behov for bekreftelse på diagnose, dokumentasjon til andre instanser (NAV etc) og dokumentasjon for å få ekstrastipend fra Lånekassa (i høyere utdanning). Det er også mange som krysser av for annet i tillegg til andre vanskekatégorier. Vi mottar også noen få henvisninger som er uregistrerte på vanskekatégori. I de tilfeller tar vi kontakt med henviser for å avklare hva henvisningen gjelder.

Figur 3: Statistikk over henvisningsårsak til PPD 2024

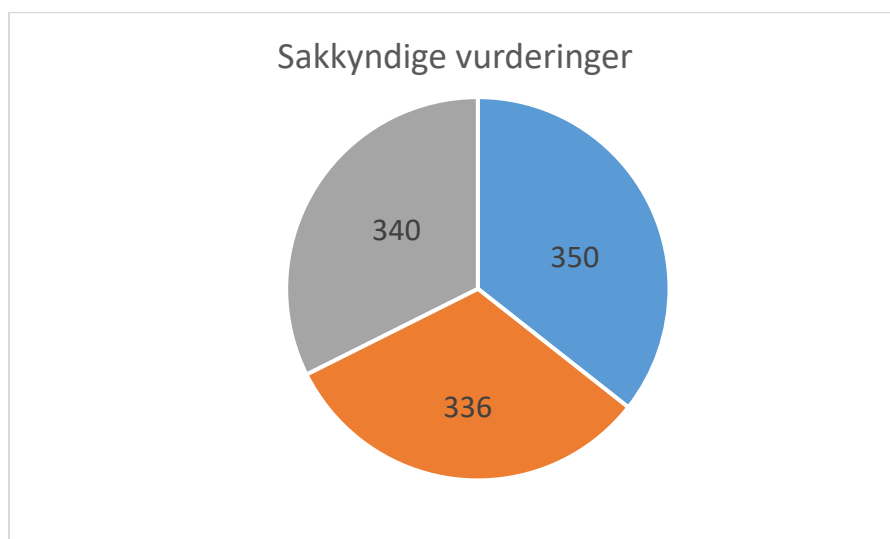
Henvisningsgrunn	Antall	Gutter	Jenter
Konsentrasjonsproblem	97	62	35
Atferd/samspill/Psykososial funksjon	63	41	22
Lese- og skrivevansker	75	43	32
Matematikkvansker	35	16	19
Fremskutt/utsatt skolestart	1	1	0
Språk, artikulasjon	54	35	19
Språk, begrep	47	25	22
Syn	8	4	4
Hørsel	11	8	3
Motorikk	22	16	6
Samspill og lek	38	23	15
Annet	58	29	29
Uregistrerte	8	5	3
<b>Totalt</b>	<b>517</b>	<b>308</b>	<b>209</b>

Kilde: Inntaksprotokoll og HK-oppvekst

## 5.4 Sakkyndige vurderinger

Det er avgitt 350 sakkyndige vurderinger i løpet av 2024 mot 340 i 2023. I 2022 ble det avgitt 336 sakkyndige vurderinger. Ved et konservativt anslag på timeforbruk på 16 timer som arbeidstid pr sakkyndighetsoppdrag, ser en at det går med i overkant av 3 årsverk til å utarbeide disse sakkyndige vurderingene.

Figur 4: Antall avgitte sakkyndige vurderinger siste 3 år:



2024 i blått, 2023 i grått, 2022 i oransje

## 5.5 Barnehageområdet

Arbeidet på barnehageområdet er innrettet mot aldersgruppa 0 – 6 år. Arbeidet på dette området blir utført av til sammen 7 fagpersoner som betjener 44 barnehager i 6 kommuner. 3 av fagpersonene er i hovedsak knyttet opp mot barnehagene i Andøy, Sortland og Hadsel. Barnehagene i Bø, Øksnes og Lødingen dekkes opp av kontaktperson i disse kommunene. Vi ser det som viktig å ha stort fokus på barnehagene i forhold til tidlig å oppdage vansker hos barn, samt tidlig sette inn relevant hjelp. Tidlig innsats og forebyggende arbeid er derfor særs viktig på barnehageområdet. I henhold til barnehagelovens § 31 er foreldreveiledning en lovpålagt oppgave for PP-tjenesten på barnehageområdet der det er behov for det. Vår strategi er å ha kortest mulig ventetid på tilmeldte saker fra barnehagene. Fra kommunene varierer det hvor mange barnehagebarn som henvises oss. Det er i 2024 henvist 9 flere barn på barnehageområdet enn i 2023. PPD ser det som positivt at flere barn på barnehageområdet blir henviste til PPD. Det er viktig å komme tidlig inn med tiltak og det har i vår region i mange år vært en tendens til at skolene er de som henviser mest til PPD.

## Kommunevist arbeid på barnehage området

På barnehageområde har det i 2024 vært 157 aktive saker og 71 nye henvisninger. Tallene for 2023 var totalt 148 aktive saker og 64 nye henvisninger. Nedenfor kommer en kommunevis oversikt over arbeidet vårt. Det har vært gitt rådgivning/veiledning, gjort undersøkelser og utredning og utløst rettigheter knyttet til barnehageloven der det har vært nødvendig. Det er gjennomført samarbeid med andre kommunale instanser, Statped og spesialisthelsetjeneste i

Besøksadresse:  
Havnegata 1, 8400 Sortland  
Telefon 76113220

Postadresse:  
PB 97, 8401 Sortland  
E-post: post@ppdvl.no

Hjemmeside:  
www.ppdvl.no  
Org nr: 974 794 047

kommunene. Samarbeidet har også omfattet deltakelser i samarbeidsmøter, ansvarsgruppemøter og andre nødvendige møter på området.

### Andøy

I 2024 har PPD arbeidet med 14 antall saker på barnehageområdet i Andøy. Vi har mottatt 7 henvisninger på barn i 2024.

### Bø

I 2024 har PPD arbeidet med 7 aktive saker på barnehageområdet i Bø. Vi har mottatt 7 nye henvisninger innen barnehageområdet i 2024.

### Hadsel

I 2023 har PPD jobbet med 32 aktive saker på barnehageområdet i Hadsel. Vi har mottatt 26 nye henvisninger i 2024.

### Lødingen

I 2023 har PPD jobbet med 10 aktive saker på barnehageområdet i Lødingen. Vi har mottatt 4 nye henvisninger på barnehageområdet i 2024.

### Sortland

I 2023 har PPD jobbet med totalt 28 saker på barnehageområdet i Sortland. Vi har mottatt 21 nye henvisninger i 2024.

### Øksnes

I 2023 har PPD jobbet med totalt 10 saker på barnehageområdet i Øksnes. Vi har mottatt 6 nye henvisninger i 2024.

### Systemsaker

Av de 71 henvisningene i 2024 har det vært ingen nye systemhenvisninger fra barnehagene. Vi jobber alltid to rådgivere i systemsaker. Det gjennomføres observasjoner, veiledninger med barnehagene, deltakelse i foreldremøter, arbeid på avdelingene og direkte arbeid med tiltak som omorganisering, det fysiske miljø, med i grupper, tilrettelegger for lekeobservasjoner, samtaler med barna, deltakelse på personalmøter. Tilbakemeldingene fra barnehagene og



foreldrene etter systemjobbing er positive. Vi tilbyr foreldreveiledning også i tilknytning til systemsaker.

### **Samarbeid med andre instanser**

Barnehagepersonellet har møter med sped- og småbarns teamet ved BUP Vesterålen ved behov. PPD tilbyr fremdeles tema- og eller fagdager til barnehagene i våre kommuner om dette ønskes og vi har kapasitet til slikt arbeid. Vi kan også bringe inn andre instanser, som for eksempel Statped for å bistå med opplæring og kurs på spesifikke områder (for eksempel språk/ASK, hørselsproblematikk/audiopedagog, synspedagog).

### **Arbeidet fremover**

PPD ønsker å sikre en felles og god kompetanse når det gjelder foreldre- veiledning, gjennom felles kompetanseheving og sertifisering på COS (Circle Of Security) eller ICDP (International Child Development Program). Elementer fra disse programmene/ metodiske tilnærmingene kan selvfølgelig brukes i veiledning til barnehagepersonell også, ift relasjon og omsorgsrollen til barnehagebarna.

Fremover ønsker vi å få en større mulighet til å delta i fast systemarbeid sammen med barnevern og helsestasjonen i alle kommuner, og faste samarbeidsmøter med administrasjonene i kommunene samt barnehagestyrene. Videre ønskes det å prioritere systemarbeid. Ved å jobbe mer systemisk vil vi forebygge henvisninger av enkeltbarn og vi får satt fokus på å skape positive endringer i læringsmiljøet i barnehagene. Dette er helt i tråd med barnehageloven, statlige føringer og prinsippet om tidlig innsats.

### **5.6 Grunnskoleområdet**

Grunnskoleområdet omfatter barn i alderen 6-16 år, samt voksne med behov for opplæring i henhold til lov om grunnskoleopplæring. PPD betjener i alt 25 grunnskoler og 6 voksenopplæring i vårt distrikt. Arbeidet i grunnskolen har i hovedsak vært fordelt på 10 fagstillinger, og ordningen med en kontaktperson for den enkelte enhet har også vært gjennomført i 2024. Grunnskolen er det området vi leverer flest tjenester til og arbeidsmengden for våre fagpersoner er stor. Fagpersonene jobber i hovedsak med individsaker, men også med systemsaker når vi får slike tilmeldt.

Hovedarbeidsområdene i grunnskolen er kartlegging/utredning, rådgivning/veiledning, sakkyndighetsarbeid/tilrådninger/utløsning av rettigheter og deltakelse i skolenes S-team (eller R-team) i de kommuner som har slike team. Som en liten del av området har vi også arbeidet med voksne under opplæring. Her er antallet saker stabile, og vårt arbeid med disse vises ikke så godt utad. De voksne som kommer til oss, ber oftest om utredning i forhold til at de ønsker å gjenoppta opplæring, bekreftelse på tidligere vansker eller at de ønsker en uttalelse i forhold til at de skal ta førerprøven. I flere kommuner er det etablert grunnskole for voksne som også får tjenester fra oss.

Fagpersonene på grunnskoleområdet jobber med mange ulike typer saker. Vi jobber ofte med saker som krever tverrfaglig tilnærming og vi er med i veldig mange ansvarsgrupper (laget rundt barnet) rundt om i kommunene. Fortsatt er fagvansker, som for eksempel problemer med lesing og skriving og utfordringer knyttet til konsentrasjon, atferd, samspill og psykososial funksjon de to største arbeidsområdene på grunnskoleområdet. I grunnskolesaker samarbeider vi med andre førstelinjeinstanser som barnevern, helse- og sosialetat, helsesøster og fastleger, men også andrelinjetjeneste som BUP og annen relevant spesialisthelsetjeneste.

I 2024 har vi også behandlet saker for flyktninger som er kommet til vår region. Dette gjelder både elever i vanlige grunnskoler og voksne i voksenopplæring. Arbeidet har stort sett bestått i å utrede, undersøke, utløse aktuelle rettigheter, skrive anbefalinger om tilskudd I/II fra IMDI og vanlig sakkyndighetsarbeid. I 2023 var største parten av disse sakene knyttet til Sortland kommune, men det er også arbeidet med saker i Hadsel og Lødingen. I de sakene hvor flyktningene innvilges tilskudd fra IMDI får PPD kompensasjon for sitt arbeid.

PPD har i 2024 jobbet med 929 aktive saker på grunnskoleområdet gjennom året og 26 aktive saker knyttet til voksne. Det er mottatt totalt 149 nye henvisninger i grunnskolen og 8 av disse er knyttet til voksne. Rådgiverne rapporterer om arbeid med stort sett med alle typer saker. Dette betyr arbeid i ett spredt fagområde og de rapporterer om alt for mange behov og ønsker enn det de klarer å levere med de ressursene vi har til disposisjon. Spesielt har det i 2023 vært arbeidet med mange tunge skolevegringssaker, atferdssaker og komplekse saker med tung bakenforliggende problematikk. På noen enheter har det vært et etterslep av saker. Dette ble det igangsatt tiltak på våren 2023 for å gjøre noe med.

## Kommunevist arbeid på grunnskoleområdet

### Andøy

I Andøy kommune har det vært jobbet med 95 aktive saker på grunnskoleområdet og 3 saker på voksne. Vi har mottatt 24 nye henvisninger på grunnskole og 3 på voksne.

### Bø

I Bø kommune har det vært jobbet med 62 aktive saker på grunnskoleområdet og 0 saker på voksne. Vi har mottatt 11 nye henvisninger på grunnskole og 0 på voksne.

### Hadsel

I Hadsel kommune har det vært jobbet med 207 aktive saker på grunnskoleområdet og 0 saker på voksne. Vi har mottatt 28 nye henvisninger på grunnskole og 1 på voksne.

### Lødingen

I Lødingen kommune har det vært jobbet med 51 aktive saker på grunnskoleområdet og 0 saker på voksne. Vi har mottatt 15 nye henvisninger i grunnskolen og 1 på voksne.

### Sortland

I Sortland kommune har det vært jobbet med 246 aktive saker på grunnskoleområdet og 6 saker på voksne. Vi har mottatt 53 antall nye henvisninger fra grunnskolen og 2 saker på voksne.

### Øksnes

I Øksnes kommune har det vært jobbet med 78 aktive saker på grunnskoleområdet og 0 sak på voksne. Vi har mottatt 10 antall nye henvisninger og 1 på voksne.

## Arbeid med systemsaker.

I 2023 har det vært jobbet med 1 stk systemsak mot 4 stk i 2023. Denne har vært i Bø kommune. Det er stort sett to saksbehandlere fra PPD som jobber sammen i slike saker.

## 5.7 Fagutvikling

### Intern kompetanseutvikling

PPD sin plan for kompetanse- og organisasjonsutvikling, som ble utarbeidet i januar 2022, har vært fulgt opp. De ansatte som har hatt behov for testkompetanse i form av for eksempel Logos og Dysmate (Literate), har fått tatt sertifisering for dette. Vi har også hatt 1 rådgiver som har tatt testteoretisk kompetanse på NTNU i Trondheim. Denne utdanningen gir rett til å bruke Wechsler-testene (WPPSI-IV og WISC-V). Dette har vært viktig å tilføre kontoret slik at flere rådgivere har tekstkompetanse på disse evnetestene. Det planlegges at ytterligere en rådgiver skal ta dette i løpet av 2025.

Ellers brukes fellestiden på onsdager også til intern kompetanseutveksling, opplæring og faglige drøftinger som er viktig for kontorets faglige profil.

### Oppstartsseminar

Som ledd i tjenestens faste rutiner ble det i august gjennomført oppstartseminar for hele personalet for å planlegge kommende arbeidsår og faglig fordypning. Dette ble avholdt på Sortland i Kulturfabrikken 14. og 15. august. Dagene ble benyttet til drøftinger av inntaksrutiner, gjennomgang av maler og sakkyndighetsarbeid, planlegging av det kommende arbeidsår med gjennomgang av arbeidsfordeling og kontaktpersonordning. Det ble særlig fokus på ny opplæringslov og konsekvenser for sakkyndighet og forvaltning. Til slutt gikk personalet gjennom kontorets rutiner knyttet til klientprogrammet HK-Oppvekst, rutiner for fleksitid, arkivet og bruk av kontorets tjenestebiler osv.

### Deltakelse i skoleledernetverket, styrernetverk og oppvekstforum i Vesterålen

Ledelsen ved PPD har ved leder og prosessveileder deltatt fast i skoleledernetverket. Vi har deltatt på samlingene og hadde på begge samlingene faglig innlegg hvor også andre rådgivere ved kontoret bidro.

Leder og prosessveileder ved PPD er også med i oppvekstforum i Vesterålen og tjenesten er glad for å få lov til å være med i dette viktige forumet for oppvekstsektoren i Vesterålen. Ved behov deltar prosessveileder i AUS og AUB som er saksforberedende organ for oppvekstforum.

I de to største kommune, Sortland og Hadsel, forsøker også leder å delta i de forebyggende systemene disse har. Dette er FORBUS (Sortland) og Fellesfaglig forum (Hadsel) og vi deltar så fremst det er ledig kapasitet.

### Kompetansehevingensordninger i regi av staten

Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis, KSIO startet høsten 2020 og skal vare i 5 år. Et av de sentrale målene er å styrke laget rundt barna. Kompetanseløftet skal gjøre kommuner og fylkeskommuner i stand til selv å oppdage, tilrettelegge og vurdere behov for tilpassede tilbud og særskilt tilrettelegging for alle barn og elever. Kompetanseløftet ble kjørt i gang i starten av 2021 og den nasjonale oppstarten var noe forsinket grunnet pandemien. KSIO er en del av ett større løft i utdanningssektoren og skal virke samtidig som ordningene REKOM, som er en ordning for barnehagebasert kompetanseutvikling og DEKOM, som er den desentraliserte ordningen for kompetanseutvikling i skolen. PPD vil delta i disse tre ordningene ved behov fremover. I disse ordningene er det Statsforvalteren i Nordland som forvalter tilskuddsordningen, mens UH-sektoren skal være samarbeidspartner nr. 1 for kommunene. Statped vil også ha en rolle i dette og har fått ett mandat fra kunnskapsdepartementet (KD) knyttet til hva de skal bidra med. Det jobbes på overordnet nivå for å se sammenhengen mellom disse ordningene og finne gode løsninger. I 2022 ble det utarbeidet en langsiktig plan for kompetanseutvikling i Nordland og en arbeidsgruppe var nedsatt, og planen ble ferdigstilt og vedtatt i samarbeidsforum i august 2022. PPD ved leder har sittet i arbeidsgruppa for Langsiktig plan og har også sittet i Fagutvalg for grunnskole. I den forbindelse har leder deltatt på flere møter og samlinger i Bodø og hatt et faglig innlegg på en større samling for kompetanseordningene i september 2022.

Personalet har brukt en del tid på å sette seg inn i hva dette vil innebære for PPD og spesielt hatt fokus på hva slags type kompetanse PPD vil trenge fremover. Tjenesten har laget en kompetanseplan som viser kompetansebehovet for PPD. Alle ansatte har også deltatt i kartleggingsundersøkelse i regi av SPEDAIMS og Nord Universitet for å kartlegge kompetansebehovet.

### Arbeid med ny opplæringslov

I NOU 2019:23 er det lagt frem forslag til ny opplæringslov. I nevnte NOU er perspektivene for den nye loven lagt frem. Det er blant annet utarbeidet prinsipper for regelstyring og forslag til endringer i spesialundervisningen. Jon Christian Fløysvik Nordrum har ledet

Besøksadresse:  
Havnegata 1, 8400 Sortland  
Telefon 76113220

Postadresse:  
PB 97, 8401 Sortland  
E-post: post@ppdvl.no

Hjemmeside:  
www.ppdvl.no  
Org nr: 974 794 047

arbeidet med denne NOU, og han sier at i arbeidet er det lagt vekt på hvem som skal bestemme hva, når og på hvilken måte. Det har vært ett mål fordele beslutningsmyndighet. For PPD er forslaget til ny opplæringslov spennende i den forstand at det foreslås at PPT skal få utvidet sitt mandat til å gjelde alle elever. Det foreslås også en bemanningsnorm og kompetansekrav til de som skal jobbe i tjenesten. Utvalget mener at dette er en styrkning av tjenesten. Disse forslagene ble ikke tatt med i den nye loven. Den nye loven ble vedtatt av Stortinget i juni 2023 med virkning fra 1.8.2024.

Det er vedtatt at dagens spesialundervisning deles inn i 3 deler: Individuelt tilrettelagt opplæring (kun lærer og spesialpedagog kan gjennomføre det), Fysisk tilrettelegging og personlig assistanse. PPD sitt mandat forble stort sett uforandret foruten at tjenesten skal bidra enda mer i oppvekstsektorens forebyggende arbeid. PPD har i 2024 også jobbet med å forberede overgangen fra gammel til ny lov. Vi har brukt de retningslinjene som Udir har gitt for dette arbeidet. De ble høsten 2023 kjøpt inn boka «Ny opplæringslov 2024 Med forarbeider og lovspeil» av Øystein Stette til alle rådgiverne i tjenesten. Fagpersonalet har jobbet med temaer knyttet til ny opplæringslov i fellestiden på onsdagene når det har vært nødvendig og etter oppsatt plan. Leder ved PPD deltok i videreutdanningen for PP-ledere som KS agenda har hatt regien på: «Ledelse av fremtidens PP-tjeneste» gikk over 3 samlinger og hadde oppstart i desember 2023. Mye av fokuset her handlet om implementeringen av den nye opplæringsloven i PP-tjenesten.

### **Deltakelse i nasjonale satsinger i regi av utdanningsdirektoratet (Udir)**

Vårt kontor har i 2024 vært direkte involvert i Læringsmiljøprosjektet som er en av Udir sine nasjonale satsinger. Øksnes kommune kom inn i pulje 6 av læringsmiljøprosjektet og det hadde oppstart våren 2022. Ansvar for PPD sin deltagelse i prosjektet har vært leder Kent Nyheim og PPD har brukt Per-Aage Krekling i ei 20 % stilling knyttet til dette prosjektet fra sommeren 2022. Per-Aage har sittet i styringsgruppa og vært den som har fulgt opp dette mest fra PPD sin side. Læringsmiljøprosjektet har som mål å få til kompetanseutvikling for barnehage, skoler og eiere på område læringsmiljø, mobbing og andre krenkelser. Dette prosjektet er organisert slik at kommunens barnehager og skoler får veiledning av et team satt sammen av fagpersoner fra læringsmiljøsentret og erfarne barnehage- og skolefolk. I tillegg samles kommunen til faglig påfyll og samarbeid på nasjonale konferanser. Det jobbes med tema som læringsmiljø, avdekking og håndtering av mobbing, samt regelverk, ledelse og organisasjonsutvikling.

## Nordnettverket, PPT-ledernettverket og faglig råd for PPT

### Nordnettverket

Nordnettverket er et faglig nettverk for PP-rådgiverne i Ofoten, Lofoten og Vesterålen. Nettverket består av følgende tjenester: PPT Narvik, PPD for Vesterålen og Lødingen, PPT Vågan, PPT for Vest-Lofoten og PPT for Nordland fylke. Dette gir tilgang på alle kommunale og fylkeskommunale PP-rådgivere i Ofoten, Lofoten og Vesterålen. Nettverket ble etablert i 2021 og første samling ble avholdt i Kabelvåg i september 2021. Nordnettverket styres av ei ledergruppe bestående av Randi Valen fra PPT Nordland Fylke, Kent Nyheim fra vår PPD og Torunn How fra PPT Narvik. I 2024 har Nordnettverket hatt 3 samlinger og en digital fagdag for våre rådgivere. I februar og i mai var det samling i henholdsvis Svolvær og Stokmarknes med alvorlig og ufrivillig skolefravær som tema. Digital fagdag hadde samme tema. I arbeidet med alvorlig og ufrivillig skolefravær har det vært hentet inn ressurser og forelesere fra Statped. I oktober var det fagsamling i Narvik hvor tema var ny opplæringslov, sakkyndighet og forvaltning. Forelesere ble hentet inn fra NTNU og Nord universitet.

Nettverkets treårige plan for kompetanseutvikling gjelder for perioden 2023, 2024 og 2025. Samlingene finansieres av kompetansemidler fra KSIO og kontorene selv. PPD har deltatt med våre rådgivere/leder på alle samlingene. Nordnettverket har som mål å utveksle erfaringer mellom kontorene, gi kompetanseheving og ha samhandling med Statped og Statsforvalteren i Nordland. Statsforvalteren har stilt med personell på alle samlingene våre. UH sektoren er også inne og bidrar i nettverket og vår kontaktperson der er Bent-Cato Hustad. I tillegg til Nordnettverket finnes det også to andre PP-nettverk i vårt fylke (Salten-nettverket og Helgelands-nettverket).

### PPT-ledernettverket

PPD deltar med leder i PP-leder nettverket som består av alle PP-lederne i hele Nordland fylke. Ledernettverket møtes fysisk to ganger i året. Mellom de fysiske møtene avholdes det digitale kaffekopper mellom lederne. I 2024 har det vært avholdt 5 slike digitale møter. I ledernettverket møter Statped fast med en representant og samt at Statsforvalteren i Nordland møter med 2 representanter. UH sektoren har også møte fast i dette nettverket. PPD sin leder har møtt på både de fysiske samlingene og deltatt på de digitale kaffekoppene.

### Faglig råd for PPT

Besøksadresse:  
Havnegata 1, 8400 Sortland  
Telefon 76113220

Postadresse:  
PB 97, 8401 Sortland  
E-post: post@ppdvl.no

Hjemmeside:  
[www.ppdvl.no](http://www.ppdvl.no)  
Org nr: 974 794 047

Leder i PPD ble i september 2022 valgt inn som vara i dette nasjonale organet for PPT. Fra nord er det leder i Tromsø PPT Rolf Øistein Barmann-Jenssen som er representant i styret og leder for PPD er vararepresentant. Leder i PPD ble i 2024 gjenvalgt som vara i dette organet. Faglig råd for PPT er en frittstående interesseorganisasjon, uten bindinger til andre organisasjoner. Faglig råd for PP-tjenesten er en landsdekkende organisasjon for alle PP-tjenester i Norge. Faglig råd for PP-tjenesten har som formål å skape og koordinere nasjonal og fremtidsrettet utvikling i PP-tjenesten. Faglig råd for PPT er blant annet en høringsinstans i forhold som omhandler PPT og bidra til å styrke dialog og samhandling mellom PPT, sentrale aktører innen opplæring og myndighetsnivå.

### Prosessveilederstilling ved PPD

1.august 2023 ble det tilsatt prosessveileder i ett 1-årig engasjement, for å arbeide med Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis i skole- og barnehageåret 2023-2024. Stillingen ble opprettet i samarbeid mellom PPD og kommunene i Vesterålen. Mandatet til stillingen ble gitt av oppvekstforum. (Oppvekstforum består av alle skole- og barnehageeierne, PP-tjenesten, RKK og arbeidsgiverrepresentant). Styret for PPD vedtok i styremøte i februar 2024 og videreføre stillingen frem til sommeren 2025 og etter hvert gjøre stillingen fast og legge den inn i driftsbudsjettet.

Arbeidsoppgavene i 2024 har bygd videre på arbeidet som har vært gjort siden oppstarten i 2023. Prosessveileder har skrevet egen rapport fra arbeidet som er gjort for arbeidsåret 2023-24. Det vil også bli utarbeidet rapport for arbeidsåret 2024-25 til våren. Prosessveileder og daglig leder har ellers tett kontakt med tanke på arbeidsoppgavene som skal gjøres. Det er nedfelt en skriftlig oversikt over arbeidsområder/arbeidsoppgaver for prosessveileder for 2024-25.

Prosessveileder har arbeidet med følgende arbeidsoppgaver i 2024: Ferdigstillelse og noe revisjon av oversikt over kartleggingsverktøy for barnehage og skole. Arbeid med ferdigstillelse av heftet med rutiner, samarbeid, tiltak og kartlegging ift høyfrekvente / lavfrekvente vansker for skolene og barnehagene. Følge opp, og revidere (digitalisere) ansattperm for PPD. Gjennomføre, og skrive referat fra møtene med kommunalsjefene i de ulike kommunene 2 ganger per år. Delta i oppvekstforum, AUS, AUB, skoleledersamlinger og styrersamlinger. Delta på relevante kurs og andre typer samlinger. Bidra internt i PPD med å følge opp nye rutiner, møter, organiseringer som er igangsatt. Kartlegge kompetanse for



rådgiverne ift sertifiseringer, kartleggingsverktøy, lage plan for hva de ulike rådgiverne må ha, samt utarbeidekompetansehevingstrapp. Bidra i det forebyggende arbeidet til PPD og gi administrasjonsstøtte til ansatte og ledelsen i PPD. Prosessveileder og daglig leder startet opp arbeidet med å få gjennomført ståstedsanalysen for PP-tjenesten i november 2024.

Prosessveileder har hatt delansvar for dette arbeidet. Selve analysen ble gjennomført i januar 2025 og tjenesten skal jobbe med resultatene utover vinteren 2025.

### Minoritetsspråklig rådgiverstilling ved PPD

Etter initiativ fra Sortland kommune ble det etablert ei midlertidig rådgiverstilling hos oss med oppstart 1.10.2023. Stillingen skal jobbe med flyktninger som blir bosatt i vår region med spesielt fokus rettet mot de som bosettes med nedsatt funksjonsevne, og/eller atferdsvansker. I perioden fram til januar 2024 ble stillingen dimensjonert til ei 80 % stilling finansiert av kommunene Sortland (50 %) og Hadsel (30 %). Etter hvert ønsket også de andre kommunene også å være med på å finansiere og motta tjenester fra denne stillingen, så stillingen ble i starten av 2024 gjort om til 100 % stilling, hvor flere kommuner bidrar inn i finansieringen. Våren 2024 vedtok styret og videreføre stillingen frem til 30.9.2025. Stillingen finansieres gjennom refusjoner fra Sortland (50 %), Hadsel (20 %), Øksnes (10 %), Andøy (10 %) og Bø (10 %). Stillingen finansieres av midler som kommunene får for å følge opp flyktninger.

### Merkantil avdeling

Merkantil avdeling består av avdelingsleder i 1/1 stilling. Oppgavene som naturlig ligger under merkantil avdeling i PP-tjenesten er mangeartede. Det er oppgaver som i større enheter er tillagt personalavdeling, økonomiavdeling, IKT-avdeling, politisk sekretariat og annet.

PPD blir ofte kontaktet av tidligere klienter, eller deres foreldre, samarbeidende instanser eller andre, med spørsmål om dokumentasjon fra klientjournalene. Denne type henvendelser kommer som regel pr telefon, noen ganger pr e-post og av og til ved personlig oppmøte. Merkantil avdeling handterer som regel disse henvendelsene i sin helhet.

Tilbakemeldinger fra de klienter som har fått oversendt etterspurte opplysninger og dokumentasjon fra mange år tilbake, forteller at dette er en tjeneste det settes stor pris på.

Avdelingen utfører også for- og etterarbeid med innkallinger, sakskart og protokollføring i forbindelse med styremøtene til styret for PPD for Vesterålen og Lødingen. Fra 2024 har PPD for Vesterålen og Lødingen endret status til kommunalt oppgavefellesskap. Da krever loven at det i tillegg til styret er et representantskap for PP-tjenesten. Dette nivået skal normalt avholde to møter i året der merkantil avdeling også må klargjøre innkallinger og protokoller.

Merkantil avdeling utfører også budsjettarbeid og regnskapsarbeid. Fakturaer og regninger konteres og attesteres digitalt før senterleder eller styreleder anviser digitalt. Merkantil avdeling administrerer lønn og pensjon for arbeidsstokken ved PPD. Budsjett, regnskap og lønn kjøres gjennom Sortland kommunes fagprogrammer, og i den sammenheng rettes en stor takk til de ansatte ved økonomiavdelingen og personalavdelingen i Sortland kommune som yter oss svært god fagkunnskap og bistand på disse områdene.

## Oppsummering av 2024

Totalt har vi arbeidet med 1112 aktive saker i 2024 mot 1165 i 2023. Tallet viser en liten nedgang, men det er fortsatt høyt trykk på individualsaker i tjenesten. Det har vært jobbet systematisk med å få ned antall saker, men nye henvisninger bidrar til å opprettholde antallet. Dette gir et antall på rundt 80-100 saker pr saksbehandler noe som er for høyt og skaper et stort arbeidstrykk pr. rådgiver. Antallet nye klienthenvisninger er 220 mot 277 i 2023. Årsaken til at tallet går ned er at vi nå har normal drift i Andøy. Vi registrerer dog en nedgang i Øksnes, noe som skyldes igangsatte tiltak der for å få ned antall henvisninger og bedre samarbeid mellom PPD og kommunen. Antallet systemhenvisninger i 2024 var 1. Årsaken til at dette er lavt antar vi har sammenheng med at kommunene er klar over at vi har høyt trykk på individualsaker, og derfor ikke henviser mer på systemnivå.

Når det gjelder henviste fordelt etter vanskekategori, viser tallene fra 2024 at det er størst trykk på saker innenfor de høyfrekvente vanskeområdene som konsentrasjonsvansker, Lese- og skrivevansker, språkvansker (artikulasjon og begrep), utfordringer med atferd/samspill/psykososial funksjon. Dette til tross for nasjonale satsinger gjennom Rekom (barnehage), Dekom (skole) og kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende

praksis har hatt som hensikt å gjøre kommunene mer selvhjulpne på disse områdene. Statped er nedskalert og ressursene som er frigjort er satt inn i disse nasjonale satsingene.

Både skoler, barnehager og PPD erfarer at antallet barn/elever som mottar spesialundervisning/individuell tilrettelagt opplæring i 2024 fortsatt er høyt. Spesielt har mange skoler i vår region mange aktive saker hos PPD. PPD har ikke kapasitet til å ta unna alle saker som henvises, og tjenesten har derfor ventelister. Dette er ikke bærekraftig, så fremover må PPD og kommunene sammen jobbe for å få ned antall aktive saker og få den ordinære opplæringen til å virke enda bedre. Alternativet er at PPD tilføres mer ressurser slik at tjenesten greier å ta unna alle individsaker. Tjenesten har brukt alt av tilgjengelige ressurser for å jobbe ned ventelistene og det har resultert i merforbruk og bruk av fondsmidler. Uten dette hadde ventelistene vært enda lengre.

PPD og kommunene må fremover jobbe sammen for at flest mulig elever skal få anledning til å følge ordinær læreplan. Fra vår side blir det viktig at kommunene fortsetter å jobbe systematisk og legger til rette for en god og tilpasset opplæring for alle. Dette vil innebære at det også settes av midler til tilpasset opplæring og at kompetansen i forhold til tilpasset opplæring styrkes i barnehager og skoler. PPD har også forventninger til kompetanseløftet og at dette vil styrke den ordinære opplæringen med kompetanse slik at flere kan få utbytte av det ordinære opplæringstilbudet i vår region. PPD ønsker ett tettere samarbeid med våre eiere fremover slik at vi i felleskap kan jobbe med å styrke det ordinære tilbudet slik at PPD kan frigjøres til å jobbe med de tyngre sakene og mer på systemnivå.

Systemarbeid er en viktig del av vårt arbeidsoppdrag. Vi får fortsatt få systemsaker fra både barnehager og grunnskoler. PPD ser det som viktig at arbeid på systemnivå fortsatt holdes «varmt» og drøftes i møtepunktene mellom våre eiere, brukere og oss, til tross for kapasitetsutfordringene.

Det er viktig å peke på at arbeid med enkeltindivider fortsatt vil være en stor del av vårt arbeidsområde i PP-tjenesten og at det kan i så måte være vanskelig å skille individ og system siden disse to gjensidig påvirker hverandre. Uansett systemarbeid og forebyggende tiltak, så vil der alltid være elever med særskilte behov som har behov for individuelle tilpasninger.

## Oppsummering Statistikk

### Antallet aktive saker på barnehageområdet:

	2021	2022	2023	2024
Totalt	147	123	148	157

### Antallet aktive saker på grunnskoleområdet:

	2021	2022	2023	2024
Totalt	834	863	1006	929

### Antallet aktive saker voksne/andre:

	2021	2022	2023	2024
Totalt	61	28	11	26

### Oversikt over nye tilmeldte, kommunevis i 2021 – 2022 – 2023 - 2024

	Totalt 2021	Totalt 2022	Totalt 2023	Totalt 2024	Barnehage 2024	Grunnskole 2024	Voksne 2024
Andøy			120	34	7	24	3
Bø	15	24	16	18	7	11	
Hadsel	49	62	35	55	26	28	1
Lødingen	11	8	13	20	4	15	1
Sortland	78	87	61	76	21	53	2
Øksnes	29	34	32	17	6	10	1
Sum	182	215	277	220	71	141	8

Sortland 24. februar 2025

Thomas Pareli Seines  
Styreleder

Kent Nyheim  
Daglig leder

Besøksadresse:  
Havnegata 1, 8400 Sortland  
Telefon 76113220

Postadresse:  
PB 97, 8401 Sortland  
E-post: post@ppdvl.no

Hjemmeside:  
www.ppdvl.no  
Org nr: 974 794 047